

PELATIHAN KETRAMPILAN KERJA BAGI ANGKATAN KERJA USIA PRODUKTIF

Tri Yulistyawati Evelina¹⁾, Yosi Afandi²⁾

¹⁾Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Malang
Email : trievelina@gmail.com

²⁾Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Malang
Email : afandi.yosi@gmail.com

Abstract

The purpose of this service activities is to reveal data about the process of empowerment of labor force age group earning through vocational skills training. While the benefits as input to develop a workforce empowerment program carried out by the productive age Karangtaruna manager.

Based on the method of PKM taken to address the problem, namely: (1) Pre Training, by identifying existing resources, further proposes establishment will be appointed as a pilot project, (2) Design training, the training according to the recommendations The proposed (3) Implementation of vocational skills training. Job training recommended by the Board of Karang Taruna RW. 14 is a Digital Printing with training materials (1) Digital Printing & Design products, (2) Practice of Product Design Using Photoshop application, (3) Practice print media design results in t-shirts

Keywords: Vocational, generation of productive age, digital printing training

1. PENDAHULUAN

Dilihat dari aspek SDM tingkat pendidikan rata-rata angkatan kerja usia produktif, 35,07% berpendidikan SMU dan 16,06 % berpendidikan sarjana. Hal ini menunjukkan bahwa angkatan kerja usia di Kota Malang sangat potensial dan harus ditingkatkan guna kesejahteraan masyarakat dan pemerataan pendapatan. Berdasarkan hal tersebut diperlukan langkah-langkah yang perlu dilakukan untuk menurunkan angka kemiskinan, misalnya melalui keterlibatan lembaga keuangan, Perguruan Tinggi, dunia usaha dan program pemberdayaan masyarakat.

Kegiatan pengabdian ini akan dilakukan di salah satu kecamatan di Kota Malang, yaitu Kecamatan Kedungkandang. Kecamatan ini dipilih karena penduduknya mempunyai jumlah yang cukup besar untuk penduduk dengan angkatan kerja produktif. Berikut ini adalah data proyeksi penduduk kecamatan Kedungkandang menurut kelompok umur dan jenis kelamin Tahun 2015 yang telah dikeluarkan oleh malangkota.bps.go.id.

Tabel 1. Proyeksi Penduduk Kec. Kedungkandang Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin Tahun 2015

USIA	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39
JML JIWA	8 640	7 970	7 852	7 016

Selanjutnya berdasarkan data diatas maka perlu adanya pemberdayaan masyarakat khususnya angkatan kerja usia produktif berupa pelatihan keterampilan kerja yang nantinya bermanfaat bagi masyarakat dalam peningkatan kesejahteraan dan pemerataan pendapatan. Pemberdayaan angkatan kerja usia produktif melalui kegiatan pelatihan ketrampilan kerja yang dilaksanakan di Karangtaruna RW 14 Kelurahan Madyapuro Kec. Kedungkandang Kota Malang, adalah salah satu program untuk memberikan dasar untuk melihat potensi usaha yang mampu dikembangkan secara dini sebagai salah satu bentuk sukses berusaha dan berwirausaha.

Tujuan kegiatan PKM untuk mengungkapkan data tentang proses-hasil-dampak pemberdayaan kelompok angkatan kerja usia produktif melalui pelatihan ketrampilan kerja. Selanjutnya manfaat yang diharapkan adalah (1) Sebagai masukan untuk mengembangkan program pemberdayaan angkatan kerja usia produktif yang dilaksanakan oleh pengelola karangtaruna. (2) Sebagai masukan dalam menemukan potensi angkatan kerja usia produktif dalam berwirausaha. Merujuk pada analisis yang ada dalam kegiatan PKM ini adalah “Bagaimana membekali angkatan kerja usia produktif yaitu anggota Karang Taruna RW 14 Kel. Madyopura Kec. Kedungkandang